

処遇改善に関する加算の職場環境等要件（令和7年度）

有限会社 グローバルサービス

区 分	内 容
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築を行い採用してます。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	自社にて介護福祉士実務者養成研修を行い、より専門性の高い職員になれるよう支援を行ってます。 各職種層に応じた研修も併せて行ってます。
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備をしてます。
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体負担軽減のため、介護リフトを導入し、腰痛対策を実施してます。 事故・トラブルへの対応体制の整備をしてます。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末や見守り機器を導入し業務量を縮減してます。
やりがい・働きがいの醸成	定期的なミーティングを行い職場内コミュニケーションの円滑化を図るようにしてます。 ケアの好事例や利用車やその家族からの謝意等の情報を共有する機会を提供してます。